

Государственная инспекция труда в Удмуртской Республике

(наименование органа государственного надзора)

426011, г. Ижевск, ул.Бородина,
21, а/я 3872

(место составления акта)

"30" мая 2018 г.

(дата составления акта)

17:30

(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ
органом государственного надзора юридического лица,
индивидуального предпринимателя
№8-ПП/2018-1/56/123/36/2

По адресу/адресам: 426035, УР, г. Ижевск, ул. им Репина, 26.

(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения на проверку от "04" мая 2018 г. №8-ПП/2018-1/56/123/36/1

врио заместителя руководителя Государственной инспекции труда в УР И.В. Дресвянниковой

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена _____ плановая, выездная _____ проверка в отношении:

(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

Автономного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики
«Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с
ограниченными возможностями» (Реабилитационный центр «Адели»)

ОГРН 1021801511049 ИНН 1835031498

Дата и время проведения проверки:

1) 16.05.2018 г. с 09.00 до 13.00

2) 30.05.2018г. с 15.30 до 17.30

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 2 рабочих дня / 6 рабочих часов

(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Удмуртской Республике

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении выездной проверки)

(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Двойничкова Елена Михайловна, Главный государственный инспектор труда

Муллахметова Раушания Раушановна, Главный государственный инспектор труда

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: Директор Л.В. Руденко

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

Государственной инспекцией труда в УР была проведена плановая выездная про-
отношении Автономного учреждения социального обслуживания Удмуртской Респу-
«Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченн-
возможностями» (далее по тексту - Реабилитационный центр «Адели»)

В ходе проведения проверки были выявлены следующие нарушения трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

1. Пунктом 6 части 2 статьи 212 ТК РФ установлено, что работодатель обязан обеспечить
приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и
других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших
обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном
законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии
с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными
условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или
связанных с загрязнением.

В силу п. 189 Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и
других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех
видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями
труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с
загрязнением, утвержденных Приказом Минтруда России от 09.12.2014 N 997н, электромонтер
должен быть обеспечен: костюмом для защиты от общих производственных загрязнений и
механических воздействий – 1 шт. или халатом и брюками для защиты от общих
производственных загрязнений и механических воздействий – 1 комплект; сапогами резиновыми с
защитным подноском – 1 пара; перчатками с полимерным покрытием – 12 пар или перчатками с
точечным покрытием – до износа; ботами или галошами диэлектрическими – дежурными;
перчатками диэлектрическими – дежурными; щитком защитным лицевым или очками защитными
– до износа; средством индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующим – до износа.

В нарушение указанных требований электромонтер Вотинцев С.Л. не обеспечен сапогами
резиновыми с защитным подноском – 1 пара; щитком защитным лицевым или очками защитными
– до износа; средством индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующим – до износа.

**Лицо ответственное за выявленные нарушения – специалист по охране труда
Гиззатова Р.А. и Реабилитационный центр «Адели»**

2. Пунктом 6 части 2 статьи 212 ТК РФ установлено, что работодатель обязан обеспечить
приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и
других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших
обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном
законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии
с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными
условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или
связанных с загрязнением.

В силу п. 189 Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и
других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех
видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями
труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с
загрязнением, утвержденных Приказом Минтруда России от 09.12.2014 N 997н, электромонтер
должен быть обеспечен: костюмом для защиты от общих производственных загрязнений и
механических воздействий – 1 шт. или халатом и брюками для защиты от общих
производственных загрязнений и механических воздействий – 1 комплект; сапогами резиновыми с
защитным подноском – 1 пара; перчатками с полимерным покрытием – 12 пар или перчатками с
точечным покрытием – до износа; ботами или галошами диэлектрическими – дежурными;
перчатками диэлектрическими – дежурными; щитком защитным лицевым или очками защитными
– до износа; средством индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующим – до износа.

В нарушение указанных требований электромонтер Перевозчиков В.П. не обеспечен
щитком защитным лицевым или очками защитными – до износа.

**Лицо ответственное за выявленные нарушения – специалист по охране труда
Гиззатова Р.А. и Реабилитационный центр «Адели»**

3. Пунктом 6 части 2 статьи 212 ТК РФ установлено, что работодатель обязан обеспечить
приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и

гих средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

В силу п. 148 Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденных Приказом Минтруда России от 09.12.2014 N 997н, слесарь-сантехник должен быть обеспечен: костюмом для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий – 1 шт.; сапогами резиновыми с защитным подноском или сапогами болотными с защитным подноском- 1 пара; перчатками с полимерным покрытием – 12 пар; перчатками резиновыми или из полимерных материалов – 12 пар; щитком защитным лицевым или очками защитными – до износа; средством индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующим или изолирующим – до износа.

В нарушение указанных требований слесарь-сантехник Шабалин С.В. не обеспечен сапогами резиновыми с защитным подноском или сапогами болотными с защитным подноском- 1 пара; щитком защитным лицевым или очками защитными – до износа; средством индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующим или изолирующим – до износа.

Лицо ответственное за выявленные нарушения – специалист по охране труда Гиззатова Р.А. и Реабилитационный центр «Адели»

4. Согласно ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

В силу п. 2 Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированной специальной сигнальной одежды повышенной видимости работникам всех отраслей экономики, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 20.04.2006 N 297 водитель должен быть обеспечен жилетом сигнальным.

В нарушение указанных требований водитель Дрягин Н.А. не обеспечен жилетом сигнальным.

Лицо ответственное за выявленные нарушения – специалист по охране труда Гиззатова Р.А. и Реабилитационный центр «Адели»

5. Согласно требований статьи 212 Трудового кодекса РФ (далее по тексту – ТК РФ), работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств смывающих и (или) обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Пунктом 5 Приложения №1 к Приказу Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010г. № 1122н « Об утверждении типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» Средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие) выдаются работникам при работах, выполняемых в закрытой специальной обуви.

В нарушение данного требования слесарь-сантехник Князев Л.П., электромонтер Перевозчиков В.П. выполняющие работы в закрытой специальной обуви, не обеспечены средствами для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующими), Документы, подтверждающие выдачу работникам средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующими) не представлены.

**Лицо ответственное за выявленные нарушения – специалист по охране
Гиззатова Р.А. и Реабилитационный центр «Адели»**

6. Согласно ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования оформляются работодателем.

В соответствии с пп. 3.2 Правил внутреннего трудового распорядка, утвержденных приказом от 22.03.2018г. №30-ОД, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю, в том числе страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.

В п.п. 3.4. Правил внутреннего трудового распорядка установлено, что при заключении трудового договора впервые трудовая книжка оформляется работодателем.

Таким образом, в правилах внутреннего распорядка Реабилитационного центра «Адели» не установлено исключение для лиц, поступающих на работу впервые в части предъявления страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, тем самым Реабилитационный центр «Адели» нарушает требование ст. 65 ТК РФ.

Лицо ответственное за выявленные нарушения – специалист по кадрам Комарова Е.И.

7. В соответствии с требованиями ст.212 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

В соответствии с требованиями п.2.1.2. Постановления Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 №1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» все принимаемые на работу лица, а также командированные в организацию работники и работники сторонних организаций, выполняющие рабы на выделенном участке, обучающиеся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящие в организации производственную практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности организации, проходят в установленном порядке вводный инструктаж, который проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности.

В соответствии с требованиями п.7.1.1. ГОСТ 12.0.004-90 Организация обучения безопасности труда. Общие положения, вводный инструктаж по безопасности труда проводят со всеми вновь принимаемыми на работу не зависимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности, с временными работниками, командированными.

Согласно приказу от 05.06.2017 г. №106-лс о приеме работника на работу Трефилова А.Г. принята вахтером с 05.06.2017 г.

Согласно приказу от 01.09.2017 г. №156-лс о приеме работника на работу Трефилова А.Г. принята вахтером с 02.09.2017 г.

В нарушении указанных требований вахтер Трефилова А.Г. не прошла в установленном порядке вводный инструктаж, что подтверждается журналом регистрации вводного инструктажа по охране труда.

**Лицо ответственное за выявленные нарушения – специалист по охране труда
Гиззатова Р.А. и Реабилитационный центр «Адели»**

8. Согласно ст. 65 ТК РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю, в том числе: справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

На основании ст. 351.1 ТК РФ, к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие

или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 настоящего кодекса, а именно против половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей ст. 351.1 ТК РФ.

В нарушение указанных требований Лебедева Т.Л., в соответствии с приказом о приеме на работу работника от 13.11.2017 г. №202-лс, принята на работу старшей медицинской сестрой с 13.11.2017 г. Вместе с тем, справка об отсутствии судимости датирована 14.11.2017 г

Лицо ответственное за выявленные нарушения – специалист по кадрам Комарова Е.И.

9. Согласно ст. 244 Трудового кодекса РФ письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности (пункт 2 части первой статьи 243 указанного Кодекса), то есть о возмещении работодателю причиненного ущерба в полном размере за недостачу вверенного работникам имущества, могут заключаться с работниками, достигшими возраста восемнадцати лет и непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иное имущество. Перечни работ и категорий работников, с которыми могут заключаться указанные договоры, а также типовые формы этих договоров утверждаются в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

Постановлением Правительства РФ от 14.11.2002 № 823 определен порядок утверждения перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности.

Постановлением Минтруда РФ от 31.12.2002 № 85 утвержден Перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности за недостачу вверенного имущества согласно приложению. Названный перечень должностей и работ является исчерпывающим и расширительному толкованию не подлежит.

В нарушение указанных требований с Гиззатовой Р.А., принятой на должность специалиста по охране труда (приказ о приеме на работу №151-лс от 19.09.2016 г.) заключен договор № 000000001 о полной индивидуальной ответственности. Данная должность не входит в перечень должностей и работ, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности.

Лицо ответственное за выявленные нарушения – специалист по кадрам Комарова Е.И.

10. В силу ст. 110 ТК РФ продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

В нарушение указанных требований в период с 06.03. по 14.03.2018 продолжительность еженедельного непрерывного отдыха Антоновой Е.Г. составляла менее 42 часов.

В нарушение указанных требований в период с 18.03. по 26.03.2018 продолжительность еженедельного непрерывного отдыха Антоновой Е.Г. составляла менее 42 часов.

Лицо ответственное за выявленные нарушения – специалист по кадрам Комарова Е.И.

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): Несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний):
Факты не выявлены

Прилагаемые к акту документы: Предписание №8-ПП/2018-1/56/123/36/3;

Предписание №8-ПП/2018-1/56/123/36/4;
Проверочные листы с 1-11;13; 15-22; 27; 29; 30-38; 407.



Подписи лиц, проводивших проверку: Двойничкова Елена Михайловна, Главный государственный инспектор труда
Муллахметова Раушания Раушановна, Главный государственный инспектор труда

Настоящий акт направлен по почте (заказным письмом с уведомлением) по адресам:
Сопроводительное письмо № _____ от _____

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта со всеми приложениями получил(а):
✓ КОМАРОВА ЕЛЕНА ИВАНОВНА
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

« 04 » 06 20 ____ г.
[Handwritten Signature]
(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: _____
(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Удмуртской Республике

Бородина ул., д.21, г. Ижевск, 426011, а/я 3872,
Тел.: (3412) 68-33-46, Факс: (3412) 66-64-68.

labour@udm.ru

ПРЕДПИСАНИЕ № №8-ПП/2018-1/56/123/36/3

426011, г. Ижевск, ул.Бородина, 21, а/я
3872

Государственная инспекция труда в
Удмуртской Республике
(место составления предписания)

" 30 " мая 20 18 г.

Кому **Автономному учреждению социального обслуживания Удмуртской Республики
«Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с
ограниченными возможностями» (Реабилитационный центр «Адели»)
ОГРН 1021801511049 ИНН 1835031498**

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица))

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Устранить нарушения ст. 212 ТК РФ, п. 189 приложения Приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н обеспечить электромонтера Вотинцева С.Л. сапогами резиновыми с защитным подноском – 1 пара; щитком защитным лицевым или очками защитными – до износа; средством индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующим – до износа.	27.07.2018
2	Устранить нарушения ст. 212 ТК РФ, п. 189 приложения Приказа	27.07.2018

	Минтруда России от 09.12.2014 N 997н обеспечить электромонтера Перевозчикова В.П. щитком защитным лицевым или очками защитными – до износа.	
3	Устранить нарушения ст. 212 ТК РФ, п. 148 обеспечить слесаря-сантехника Шабалина С.В. сапогами резиновыми с защитным подноском или сапогами болотными с защитным подноском- 1 пара; щитком защитным лицевым или очками защитными – до износа; средством индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующим или изолирующим – до износа	27.07.2018
4	Устранить нарушения ст. 212 ТК РФ, п. 2 приказа Минздравсоцразвития России от 20.04.2006 N 297 обеспечить водителя Дрягина Н.А. жилетом сигнальным.	27.07.2018
5	Устранить нарушения п. 5 Приложения №1 к Приказу Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010г. № 1122н обеспечить слесаря-сантехника Князева Л.П., электромонтера Перевозчикова В.П. выполняющих работы в закрытой специальной обуви, средствами для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующими).	27.07.2018

О выполнении предписания сообщить по адресу:

426011, г. Ижевск, ул.Бородина, 21, а/я 3872

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 03.08.2018 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Комарова Е.Н. 04.06.2018

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание Главный государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Удмуртской Республике, Двойничкова Е.М.

(должность, фамилия, инициалы, подпись)

30.05.2018

дата, личный штамп

Настоящее предписание получил Комарова Е.Н. 04.06.2018

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата)

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп

Сведения о направлении предписания по почте _____

(фамилия, инициалы адресата,

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание

Главный государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Удмуртской Республике, Двойничкова Е.М. 30.05.2018

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Удмуртской Республике

Бородина ул., д.21, г. Ижевск, 426011, а/я 3872,
Тел.: (3412) 68-33-46, Факс: (3412) 66-64-68.

labour@udm.ru

ПРЕДПИСАНИЕ № №8-ПП/2018-1/56/123/36/4

426011, г. Ижевск, ул.Бородина, 21, а/я
3872

Государственная инспекция труда в
Удмуртской Республике
(место составления предписания)

" 30" мая 20 18 г.

Кому **Автономному учреждению социального обслуживания Удмуртской Республики
«Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с
ограниченными возможностями» (Реабилитационный центр «Адели»)
ОГРН 1021801511049 ИНН 1835031498**

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Устранить нарушения ст. 65 внести изменения в пп. 3.2 Правил внутреннего трудового распорядка	29.06.2018
2	Устранить нарушения ст. 244, постановления Правительства РФ от 14.11.2002 № 823, постановления Минтруда РФ от 31.12.2002 № 85	29.06.2018
3	Устранить нарушения ст. 110 ТК РФ соблюдать продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не менее 42 часа в отношении работника Антоновой Е.Г.	29.06.2018

О выполнении предписания сообщить по адресу:
426011, г. Ижевск, ул.Бородина, 21, а/я 3872

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 04.07.2018 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден

✓ Комарова Е.Н. 04.06.2018

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание

Главный государственный инспектор
труда Государственной инспекции
труда в Удмуртской Республике,
Двойничкова Е.М.

(должность, фамилия, инициалы, подпись)

30.05.2018

дата, личный штамп

Настоящее предписание получил

✓ Комарова Е.Н. 04.06.2018

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата)

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата,

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание

Главный государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Удмуртской Республике, Двойничкова Е.М. 30.05.2018

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)